

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СМОЛЕНСКОЕ ОБЛАСТНОЕ МУЗЫКАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ
ИМЕНИ М. И. ГЛИНКИ»**

Утверждаю
руководитель ССТВ  Н.В. Кошманова

**ПЛАН работы
Службы содействия трудоустройству выпускников
на 2024 год**

Служба содействия трудоустройству выпускников (далее - ССТВ) создана на базе ГБПОУ «Смоленское областное музыкальное училище имени М.И. Глинки» на основании следующих действующих нормативно-правовых актов Российской Федерации федерального и регионального уровня:

- Федеральный закон РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Письмо Министерства образования РФ от 10.01.2001 № 39-52-1ин/39- 16 «Рекомендации по проведению организационно-методической работы в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»;

- Приказ Министерства образования РФ от 16.10.2001 № 3366 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»;

- Письмо Федерального агентства по образованию от 13.03.2007 № 369/12-16 «О направлении проектов рекомендаций по созданию и функционированию службы содействия трудоустройству выпускников и положения о данной службе в учреждениях профессионального образования»;

- Письмо Федерального агентства по образованию от 16.02.2009 № 267/12-14 «Об организации работы подведомственных учреждений среднего профессионального образования по содействию в трудоустройстве их выпускников»;

- Приказ Федеральной службы государственной статистики РФ от 08.09.2009 № 193 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за трудоустройством и закрепляемостью выпускников учреждений профессионального образования»;

- Концепция формирования и функционирования системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, утверждённая Федеральным агентством по образованию 30.10.2009;

- Письмо Министерства образования и науки РФ от 01.04.2011 № 12- 538 «О системе информирования абитуриентов о трудоустройстве», включая

«Рекомендации по формированию в учреждениях профессионального образования всех уровней системы информирования абитуриентов при поступлении в указанные учебные заведения о трудоустройстве по выбранной ими профессии (специальности) выпускников предшествующих годов»;

- Письмо Министерства образования и науки РФ от 18.03.2014 № 06- 281 «О направлении Требований», включая «Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащённости образовательного процесса», утверждённые Министерством образования и науки РФ 26.12.2013 № 06-2412вн;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

- Письмо Министерства образования и науки РФ от 22.04.2015 № 06- 443 «О направлении Методических рекомендаций», включая «Методические рекомендации по разработке и реализации адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования», утверждённые Министерством образования и науки РФ 20.04.2015 № 06-830вн;

- Письмо Министерство образования и науки РФ от 25.02.2015 № АК347/06 «О мерах по трудоустройству»;

- Методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, утверждённые Департаментом государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Министерства просвещения России 19.08.2021;

- Письмо Министерства просвещения РФ от 27.09.2021 № 05-1273 «О направлении актуализированной формы ежемесячного мониторинга занятости выпускников»;

- Региональный план мероприятий по содействию занятости выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, на 2022 год, утверждённый приказом Департамента Смоленской области по образованию и науке от 19.11.2021 № 1006- ОД.

1.2. Информационные ресурсы для организации деятельности ССТВ

При организации деятельности ССТВ руководствуется не только нормативно-правовыми актами различного уровня, но и информационными ресурсами, содержание которых напрямую связано с эффективным трудоустройством граждан, в том числе выпускников Училища.

Основным информационным ресурсом является федеральная государственная информационная система Федеральной службы по труду и занятости Портал «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>).

Отдельные информационные ресурсы, которые могут быть использованы

в организации деятельности ССТВ:

1. Портал государственной службы занятости Смоленской области
<https://rabota.smolensk.ru>.
2. АО «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» - <https://corpmosp.ru>.
3. Универсариум (Проект ООО «Курсариум») - <https://universarium.org/> 9.
4. 20.35 Университет НТИ - <https://2035.university>.
5. Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка предпринимательской инициативы» Министерства экономического развития РФ <https://мойбизнес.рф>.
6. Группа компаний - HeadHunter <https://hh.ru>.
7. Neuvo - онлайн-ресурс для поиска работы - <https://neuvo.ru>.
8. Агрегатор вакансий Jooble в России - <https://ru.jooble.org>.
9. IT-сервис по поиску работы и подбору сотрудников - <https://www.superjob.ru>.
10. Агрегатор вакансий - <https://www.trud.com>.
11. Агрегатор вакансий - <https://www.rabota.ru>.
12. Агрегатор вакансий - <https://russia.zaplata.ru>.
13. Вакансии государственной службы - <https://gossluzhba.gov.ru>.
14. Компания «FutureToday» - работа для студентов и выпускников - <http://fut.ru>.
15. Академия Яндекса - <https://academy.yandex.ru>.
16. Другие ресурсы, находящиеся в свободном доступе сети «Интернет» (рекомендовано РСРЦПОиЖН, БПОО) <http://lifenavi.ru/page-61.html>;
<http://lifenavi.ru/page-80.html/>; <https://fmcspace.ru/images/doc/03062021.pdf/>;
<https://noalone.ru>; <https://invalidu.com>.

Основной целью деятельности ССТВ является оказание содействия занятости обучающихся и эффективному трудоустройству выпускников ГБПОУ «Смоленское областное музыкальное училище имени М.И. Глинки» путём 100% охвата мероприятиями по содействию занятости.

Для достижения этой цели ССТВ осуществляет свою деятельность по следующим направлениям:

- планирование работы ССТВ с учётом региональной специфики;
- информационно-методическое сопровождение деятельности ССТВ;
- взаимодействие с РСРЦПОиЖН, БПОО, иными заинтересованными структурами с целью проведения совместных тематических мероприятий;
- взаимодействие с ЦЗН по вопросам трудоустройства студентов и выпускников;
- проведение профориентационных мероприятий, направленных на содействие трудоустройству студентов и выпускников;
- адресная работа с выпускниками, находящимися под риском не трудоустройства;
- анализ информации о спросе и предложениях на рынке труда;
- консультирование студентов и выпускников (групповая и индивидуальная работа);
- организация и участие в методических семинарах, направленных на

обмен, обобщение и распространение опыта работы по вопросам содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций;

- участие в различных мониторингах;
- составление отчетной документации.

Мероприятия, реализуемые в рамках Плана работы ССТВ, направлены прежде всего на следующие целевые группы обучающихся и выпускников:

- лица, находящиеся под риском не трудоустройства;
- лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов;
- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;
- лица, имеющие договор о целевом обучении;
- лица, завершившие военную службу по призыву;
- участники чемпионатных движений, конкурсов профессионального мастерства;
- лица, сменившие место жительства (переехавшие в другой субъект РФ).

Годовой план работы ССТВ включает следующие мероприятия:

- формирование и актуализация банка резюме обучающихся/выпускников;
- проведение встреч обучающихся/выпускников с представителями профессий;
- формирование с участием работодателей корпоративной культуры у обучающихся/выпускников;
- проведение тренингов и консультаций по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности;
- оказание правовой помощи обучающимся/выпускникам по вопросам занятости;
- проведение конкурсов, фестивалей профессионального мастерства с участием обучающихся/выпускников;
- трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации;
- формирование и актуализация банка вакансий от потенциальных работодателей;
- использование ресурсов информационно-аналитической системы общероссийской базы вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий;
- оказание содействия выпускникам в подготовке и размещение резюме на различных ресурсах, в том числе на странице ССТВ;
- проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребёнком, курсов повышения квалификации по освоённой образовательной программе.

МЕРОПРИЯТИЯ плана

№ п/п	Наименование вида деятельности	Сроки исполнения	Ответственные
Организационно – аналитическая деятельность:			
1.	Разработка и утверждение плана	январь	руководитель ССТВ, заведующий практикой
2.	Составление отчетной документации	декабрь	руководитель ССТВ
3.	Проведение мониторингов занятости выпускников предыдущего года выпуска	Постоянно и по требованию РСРЦПОиЖН	заведующий практикой
Информационная деятельность (ведение сайта и социальных сетей)			
4.	Оформление и постоянная актуализация информационных стендов	Постоянно течение года	Лицо, назначаемое руководителем ССТВ
5.	Актуализация информации страницы ССТВ официального сайта ГБПОУ «Смоленское областное музыкальное училище имени М.И. Глинки» (далее – Училище) и страниц в социальных сетях	Постоянно течение года	Лицо, назначаемое руководителем Службы
Методическая деятельность			
6.	Разработка анкет-опросников для выпускников и потенциальных работодателей по вопросам трудоустройства и условий труда	апрель	Руководитель ССТВ
7.	Разработка соглашений о сотрудничестве с потенциальными работодателями	Постоянно течение года	Руководитель ССТВ
Взаимодействие со студентами и выпускниками			
8.	Групповые и индивидуальные консультации	Постоянно течение года	Руководитель ССТВ, заведующий практикой
Взаимодействие с потенциальными работодателями, РСРЦПОиЖН, ЦЗН			

9.	Заключение соглашений о сотрудничестве потенциальными работодателями	Постоянно в течение года	Руководитель ССТВ	
10.	Сбор базы данных по вакансиям для трудоустройства выпускников	I квартал 2024 года	Лицо, назначаемое руководителем ССТВ	
11.	Анкетирование потенциальных работодателей по вопросам вакансий, условий труда и льгот для молодых специалистов	I квартал 2024 года	Лицо, назначаемое руководителем ССТВ	